

Weiterbildung „Personalentwicklung im Krankenhaus“

Projekt FifPE Fit für Personalentwicklung im Krankenhaus

Ziel der Weiterbildung ist es, die Grundlagen, Organisation und Methoden der Personalentwicklung unter den spezifischen Besonderheiten des Unternehmens Krankenhaus zu vermitteln. Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, exemplarisch Inhalte in ihren Arbeitsfeldern zu erproben und im Rahmen einer begleitenden kollegialen Beratung voneinander zu lernen und ihren Lernprozess zu reflektieren.

Zielgruppe

- Mitarbeitende aus Personalabteilungen
- Führungskräfte
- Betriebs- und Personalräte

Inhaltlicher Aufbau

Die Weiterbildung besteht aus sechs Modulen mit Praxisaufträgen und vier begleitenden Tagen zur kollegialen Beratung:

1. Einführung in die Grundlagen der Personalentwicklung
2. Kompetenz- und Bildungsmanagement
3. Betriebliche Lernkonzepte und Lernorganisationsformen
4. Lernbegleitung und berufliche Entwicklung gestalten
5. Team- und Führungskräfteentwicklung
6. Personalentwicklung und Change Management

In der moderierten kollegialen Beratung können die Teilnehmenden spezifische Fälle ihrer Praxis einbringen, gemeinsam beraten und Lösungsansätze entwickeln. Dies unterstützt den persönlichen Transfer der Inhalte aus den Modulen in die Arbeitsfelder der Teilnehmenden und stärkt die Handlungskompetenz in der Personalentwicklung.

Dauer und Umfang der Weiterbildung

Beginn: 09.11.2016

Ende: 11.10.2017

Module: 104 Std.

Praxisaufgaben: 24 Std.

Kollegiale Beratung: 32 Std.

Unterrichtszeit der Module und der kollegialen Beratung ist von 09.30 – 17.00 Uhr.

Ort

Die Weiterbildung findet statt im BiG Bildungsinstitut im Gesundheitswesen in 45141 Essen, Kruppstr. 82 -100.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich per Mail an mit der Angabe Ihres Betriebs und Ihrer Funktion:

wolfram.giessler@big-essen.de

Mit Ihrer Anmeldung sind Sie Teilnehmende im ESF geförderten Projekt FifPE. Damit sind einige wenige Formalien verbunden, die wir Ihnen mit der Bestätigung Ihrer Anmeldung zu schicken. Die Teilnahme an der Weiterbildung ist für Sie kostenfrei.

Inhalte und Termine

Modul	Termine	Inhalte	Kollegiale Beratung
<p>1. Einführung in die Grundlagen der Personalentwicklung In diesem Modul erhalten Sie einen Überblick zum Stand der Personalentwicklung und der Berufslandschaft im Krankenhaus: Sie lernen, welche Organisationsformen, Funktionen und Rollen es in der Gestaltung der Personalentwicklung gibt.</p>	<p>09.11./10.11.2016</p> <p>14.12.2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kompetenz, Qualifikation, Beruf - Berufsbildendes System und Berufelandschaft im Krankenhaus - Deutscher Qualifikationsrahmen und Beruflichkeit - Einführung in die Personalentwicklung (PE) - PE-Zyklus und Organisationsformen der PE <p><u>Praxisauftrag:</u> Bestandsaufnahme zur Organisation der Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisationsformen der Personalentwicklung - Funktions- und Rollenverständnis in der Personalentwicklung 	
<p>2. Kompetenz- und Bildungsmanagement In diesem Modul lernen Sie, wie Sie Kompetenz- und Anforderungsprofile entwickeln und sie für die Bedarfs- und Bildungsplanung so einsetzen, dass Mitarbeitende in ihren Talenten und ihrer persönlich-beruflichen Entwicklung passgenau gefördert werden.</p>	<p>11.01.2017</p> <p>15.02.2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Konzepte - Bedarfsanalysen und Bildungsplanung - Kompetenz- und Anforderungsprofile <p><u>Praxisauftrag:</u> Kompetenzreflektor erproben</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kompetenzfeststellung und Validierung - Talente identifizieren - lern- und kompetenzförderliche Arbeitsgestaltung 	<p>25.01.2017</p>

Modul	Termine	Inhalte	Kollegiale Beratung
3. Betriebliche Lernkonzepte und Lernorganisationsformen In diesem Modul lernen Sie, die Fort- und Weiterbildungen unter besonderer Beachtung arbeitsplatznahen Lernens und des Praxistransfers planen und auf ihre Wirksamkeit überprüfen können.	02.03.2017	- Fort- und Weiterbildungsplanung - Lernorganisationsformen: Lerninsel, Projekte... - arbeitsgebundene Lernformen <u>Praxisauftrag:</u> Transfer aus Fortbildungen gestalten	22.03.2017
	05.04.2017	- transferorientierte Fortbildungsgestaltung - Kennzahlen zur Weiterbildung/ Bildungscontrolling	
4. Lernbegleitung und berufliche Entwicklung gestalten In diesem Modul lernen Sie, wie Sie betriebliche Laufbahnen konzipieren und wie Mitarbeitende durch Beratung, Mentoring und Coaching unterstützt werden können.	26.04.2017	- Mitarbeitergespräche - Lern- und Weiterbildungsberatung - Laufbahngestaltung <u>Praxisauftrag:</u> Laufbahnkonzept	24.05.2017
	31.05.2017	- Job rotation - Mentoring - Coaching	
5. Team- und Führungskräfteentwicklung In diesem Modul lernen Sie, wie Teamarbeit und Teamentwicklung unterstützt werden kann und wie mit Projektarbeit die Führungskräfteentwicklung gefördert wird.	07.06.2017	- Teamarbeit - Teamrollen und -analyse - Teamentwicklung <u>Praxisauftrag:</u> Teamanalyse	
	05.07.2017	- Projektarbeit - Führungskräfteentwicklung	

Modul	Termine	Inhalte	Kollegiale Beratung
<p>6. Personalentwicklung und Change Management In diesem Modul lernen Sie, wie Sie Change Management für die Personalentwicklung nutzen und die Wechselwirkungen zwischen Organisations- und Personalentwicklung gezielt gestalten können.</p>	<p>06.09.2017</p> <p>11.10.2017</p>	<p>- Organisationsentwicklung und Change Management - Kompetenzentwicklung durch Change Management</p> <p><u>Praxisauftrag:</u> Personalentwicklungsbedarf in einem Veränderungsprozess</p> <p>- Perspektiven der Personalentwicklung im eigenen Arbeitsbereich</p>	<p>20.09.2017</p>