Deutsche Angestellten-Akademie

PLATINUM

DAA
Bildung schafft Zukunft

Fachkräfte sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

wissen wandeln wachsen
Kompetenz für Ihren Erfolg

PLATINUM

Personalentwicklung und strategisches
Lernen in Unternehmen der Metallindustrie
in der Region Westbrandenburg

www.daa-brandenburg.de

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland

Europäische Union

Zusammen. Zukunft. Gestalten.

wissen wandeln wachsen

Kompetenz für Ihren Erfolg

Projekt „Platinum“

Personalentwicklung und strategisches Lernen in Unternehmen der Metallindustrie

Unsere Schulungsthemen für Ihr Unternehmen

Projektlaufzeit 01. November 2016 bis 31. Oktober 2019

www.daa-brandenburg.de

Platinum
Personalentwicklung und strategisches Lernen in Unternehmen der Metallindustrie

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) fördert mit Unterstützung des Europäischen Sozialfonds (ESF) auf der Grundlage regionaler und branchenspezifischer Vereinbarungen Maßnahmen der Sozialpartner zur Fachkräftesicherung und dem Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit sowie der gleichberechtigten Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt durch Weiterbildung (Sozialpartnerrichtlinie).

Projektlaufzeit: 01. November 2016 bis 31. Oktober 2019

Ziele

- **Entwicklung und Erprobung neuer arbeitsplatznaher Bildungskonzepte unter Berücksichtigung moderner Lernformen.**
- **Stärkung von Kompetenzen im Weiterbildungsmanagement.**
- **Verstetigung bewährter Prozesse und Instrumente in den Betriebsstrukturen.**
- **Aufbau von nachhaltigen Weiterbildungsstrukturen in Unternehmen durch systematische Personalentwicklung und Weiterbildungsstrategien.**
- **Verankerung einer Weiterbildungskultur in kleinen und mittelständischen Unternehmen.**

www.daa-brandenburg.de

Vorteile des Projektes Platinum für Ihr Unternehmen

- **Mittel-/ langfristige Fachkräftesicherung durch betriebliche Weiterbildung**
- **Modulare Fortbildung mit bedarfsgerechten Themen**
- **Zielgruppenorientierte Inhalte**
- **Organisation und Vorbereitung durch die DAA**
- **Fachkompetente Dozenten**
- **Projektförderung durch den Europäischen Sozialfond**
- **Kostenneutrale Durchführung für Ihr Unternehmen**
- **Die DAA als zuverlässiger Kooperationspartner**

www.daa-brandenburg.de

Übersicht möglicher Schulungen

Seminar-Themen

- Führungskompetenzen
- Gesundheitsförderung
- Schlüsselqualifikationen

Workshop-Themen

- Wissensmanagement
- Interkulturelle Kompetenz
- Teamentwicklung
- Diversity-Management
- Kommunikation
- Qualitätsmanagement
- Englisch im Beruf

Vorschläge für andere Schulungsinhalte entsprechend Ihres Bedarfes erarbeiten wir gerne für Sie!

www.daa-brandenburg.de

Übersicht der Schulungsinhalte

Führungskompetenz

- **Allgemeine Anforderungen:**
  - Rollenklarheit
  - Führungsphilosophie
  - Führungsgrundsätze
  - Führungssystem
  - Führungshandeln
- **Führen von Mitarbeitenden:**
  - Führungskompetenz
  - Gute Führung
  - Typische Führungsprobleme
  - Besonderheiten Teamführung
  - Projektmanagement
- **Soft Skill - Kompetenzen:**
  - Selbstmanagement
  - Kommunikation
  - Konfliktmanagement
  - Verhandlungsführung
  - Networking
  - Interkulturelle Kompetenz
  - Change-Management

Übersicht der Schulungsinhalte

Gesundheitsförderung

- **Enorm in Form:**
  Ergonomie am Arbeitsplatz
  Zusammenhang Körper und Geist
  Nutzen von Funktionsgymnastik
  Praktische Übungen

- **Prima Klima im Büro:**
  Verhaltens- u. Verhältnisprävention
  Rückenschule, Funktionsgymnastik
  Augengesundheit
  Vermeidung von Lärmquellen
  Pflanzenbegrünung
  Raumklima
  Arbeitsorganisation
  Entspannungstechniken

- **Balance@Work:**
  Prävention Burnout
  Stress und Gesundheit
  Selbstfürsorge und -verantwortung
  Prophylaxe / Gegenmaßnahmen
  Handlungsempfehlungen Akutfall
  Therapieverfahren
  Gesundheitsprävention

Übersicht der Schulungsinhalte

Gesundheitsförderung

▪ **Schicht für Schicht gesund:**	**Steuerung Tag- / Nachtrhythmus** **Verhaltens- u. Verhältnisprävention** **Reflexion der Gewohnheiten** **Tipps für den Berufsalltag**
▪ **Gesundheitsprävention:**	**Verhaltens- u. Verhältnisprävention** **Förderung Gesundheitsressourcen** **Stressbewältigung** **Gesundheit förderliches Führen**
▪ **Lachend zur Lösung:**	**Schaffen von positiver Stimmung** **Humor als soziale Kompetenz** **Humor als Führungsinstrument** **Lachen als Mittel gegen Stress** **Mobbing und Krankenstand** **Übungen im Rollenspiel**

Übersicht der Schulungsinhalte

Schlüsselqualifikationen

▪ **Kommunikationstraining:**	**Grundregeln der Kommunikation Erfolg durch Kommunikation Ebenen der Kommunikation Körpersprache Sprache als Instrument des Denkens**
▪ **Konfliktmanagement:**	**Konfliktberatung und Mediation Konflikt als Chance für Veränderung Deeskalation**
▪ **Qualitätsmanagement:**	**Möglichkeiten zur Verbesserung von betrieblichen Abläufen**
▪ **Change-Management:**	**Handeln, Beobachten, Reflektieren Anpassung von Unternehmens-strategien an veränderte Bedingungen**
▪ **Diversity-Management:**	**Verbesserung der Chancengleichheit Möglichkeiten zur Vermeidung von Diskriminierungen**
▪ **Resilienztraining:**	**Stärkung der Fähigkeit zur Krisenbewältigung**