



Vereinigter Unternehmerverbände Aachen

## Projekt

# NEXTSTEP

Familie und Karriere

## Vorstellung VUV

**Die Vereinigte Unternehmerverbände Aachen  
ist *DER* Arbeitgeberverband in der  
Städteregion Aachen und dem Kreis Heinsberg**

**Fünf Unternehmerverbände**

**250 Mitgliedsunternehmen mit ca. 40.000 Mitarbeitern**

**Städteregion Aachen und Kreis Heinsberg  
(ca. 1.350 km<sup>2</sup> , 800.000 Einwohner)**

## Was soll erreicht werden?

Unternehmen sollen befähigt werden, durch das Ermöglichen von **Karriere UND Familie** die Leistungs- und Innovationspotenziale **aller** Beschäftigten zu erschließen.

(Bekannte) Auslöser dafür sind:

- der demographische Wandel und der damit verbundene Fachkräftemangel,
- **die höhere Erwerbstätigenquote und die höhere Qualifikation von Frauen,**
- die Erfahrungen mit „Beruf und Familie“,
- der gesellschaftliche Wandel in Bezug auf Familienstrukturen:  
mehr Männer und Frauen möchten sich die Familienarbeit teilen,
- Vorstellungen des Zusammenspiels von Arbeit und Leben der Generation Y
- .....

## Wie gehen wir vor?

### Erster Schritt: Der NextStep-Check

Zentrale Frage: Ist die Vereinbarkeit von **Karriere und Familie** in dem Unternehmen möglich?

Ziel ist es, den **IST-Zustand zu spiegeln und mit den Managementzielen abzugleichen durch**

- Analyse durch eine fragebogengestützte Erhebung von der PA und ggf. dem Management.  
Themenfelder:
    - Karrieremodelle,
    - **Arbeitszeitmodelle**,
    - Auswahl von Führungskräften,
    - Führungskräfteentwicklung u.a.,
  - einen **4-stündigen Workshop** mit einem repräsentativen Querschnitt aller Mitarbeitenden zur Erhebung der Eigenwahrnehmung zum Thema Karriere und Familie. Untersucht werden Wissensstand, herrschende Glaubenssätze, Vermutungen & Stimmungen.
- ☞ Präsentation der Auswertungen und Schlussfolgerungen
- ☞ Vorschläge und Empfehlungen zur weiteren Vorgehensweise.

Teilnehmende sind die Geschäftsführung, Personalleitung, ggf Betriebsrat, ggf. Führungskräfte.

**Gegebenenfalls werden Entwicklungsnotwendigkeiten aufgezeigt! -> NextStep Beratung**

## Wie gehen wir vor?

### Zweiter Schritt: Die optionale NextStep-Beratung

Grundlage sind die **Ergebnisse des NextStep-Checks**: Das **Unternehmen entscheidet**, welche der vorgeschlagenen Veränderungsprozesse umgesetzt werden sollen. Dabei wird das Unternehmen von den Beratern im Rahmen des Projektes unterstützt. Hier werden die einzelnen, ausgewählten Projekte in enger Abstimmung mit der Geschäftsleitung und ggf. dem Betriebsrat geplant und durchgeführt, um folgendes zu erreichen:

- **strukturell**: Veränderungsprojekte strukturiert durchführen,
- **kulturell**: Führungskräfte sensibilisieren,
- **persönlich**: Aufstiegsmotivation von Mitarbeiterinnen erhöhen.

### Unterstützung der Verankerung und Umsetzung im Unternehmen durch:

- Vier Workshops zur Sensibilisierung der Führungskräfte. Ziel: höhere Akzeptanz der Vereinbarkeit von Familie und Karriere.
- 20 Stunden Coaching für ausgewählte Führungskräfte.
- Überbetriebliches Gruppencoaching für potenzielle weibliche Führungskräfte. Ziel: Erhöhung der Aufstiegsmotivation und Beseitigung von individuellen Aufstieghemmnissen.

## Nutzen für das Unternehmen

- Feststellen, was zu diesem Thema möglich ist und was nicht!
- Verankern der gewünschten Aspekte mit professioneller Begleitung.
- Langfristige Bindungsmöglichkeit schwerpunktmäßig weiblicher Mitarbeiter.
- Erschließung einer zusätzlichen, eigenen „Quelle“ für mögliche Führungskräfte.
- Ein (weiteres) „Alleinstellungs- und Attraktivitätsmerkmal“ für das Unternehmen.
- .....

## Erfahrungen bisher

- thematisch in den Unternehmen und Organisationen
- strukturell im Hinblick auf die Zielgruppe



Vereinigte Unternehmerverbände Aachen

# Vielen Dank!

Kontakt und Information:

Vereinigte Unternehmerverbände Aachen

Stefan Versinger

 (02 41) 4 74 33-23

 [stefan.versinger@vuv-aachen.de](mailto:stefan.versinger@vuv-aachen.de)