

# VORTRAG IM RAHMEN DES REGIESTELLEN- WORKSHOPS

## VERSTETIGUNG UND NACHHALTIGKEIT IN DEN ESF- PROJEKTEN „WIR ZUKUNFT“ UND „KIO“

**28. JANUAR 2020**

## AGENDA

- Kurzvorstellung der beiden ESF-Projekte
- Maßnahmen der nachhaltigen Verstetigung
- Herausforderungen, Stolpersteine und Empfehlungen
- Austausch und offene Fragen

## DIE PE-PROJEKTE „WIR ZUKUNFT“ UND „KIO“

- Laufzeit: 01.08.16 – 31.07.19
- Kernziele der Projekte
  - Begegnung, Vernetzung und gemeinsames berufsgruppen-, hierarchie- und standortübergreifendes Lernen
  - Mitgestaltung und Akzeptanz für Veränderungen
- Personalentwicklung als Schlüssel in Veränderungsprozessen → Zukunftsfähigkeit
- Fokus auf unternehmensspezifischer, überfachlicher PE: Kommunikation, Change Management und Interkulturelle Kompetenzen
- Enge Verzahnung zwischen Personal- und Organisationsentwicklung
- Zeitfreistellung für Personalentwicklung als zukunftsfördernde Investition

# GEZIELTE MAßNAHMEN ZUR NACHHALTIGEN VERSTETIGUNG

- Integration der Projektkonzipierung und -ziele mit Unternehmensstrategie und den entsprechenden Akteuren (GF, Leitungsebenen, Betriebsrat und PE-Verantwortliche)
- Projektlotsen = PE-Leitung / Verantwortliche für PE und PM
- Transparente Kommunikation von Projektbeginn an – Nutzen aller zur Verfügung stehenden Kommunikationskanäle
  - Intranet, Newsletter, Aushänge
  - Aktivieren der lokalen Presse
  - Präsenz auf Leitungs- und Chefarztsitzungen (durch uns als Projektträger zusammen mit den Lotsinnen) und Betriebsversammlungen – als Projektträger ansprechbar und sichtbar sein

## GEZIELTE MAßNAHMEN ZUR NACHHALTIGEN VERSTETIGUNG

- Initiierung einer vertrauensvollen Zusammenarbeitsbasis mit allen Akteuren (PN, Dozierenden, Sozialpartner), regelmäßige Treffen, Berichte und Telefonate
- Repräsentative Schulungsgröße von 10% der Belegschaft (Vielfalt) als Verstetigungsstrategie
- Kick-off (unternehmensweit kommuniziert)
- Projekt als Plattform, um unternehmerische Transparenz zu fördern und um die Menschen mitzunehmen
- Kulturetablierung, dass Plattformen existieren, die Beteiligung der MA explizit einfordern

## GEZIELTE MAßNAHMEN ZUR NACHHALTIGEN VERSTETIGUNG

- Regelmäßige Aushänge nach Abschluss bestimmter Meilensteine oder Gruppenkohorten / Plakatausstellung an allen Standorten von Zwischenergebnissen
- Enge Kooperation mit der Marketing- und ÖA-Leitung
- Führen von Erfahrungsberichten mit Projektabsolventen
- ESF-Café / Ehemaligentreffen
- Einfließen der Projektthemen in bestehende und neue Arbeitsgruppen

# GEZIELTE MAßNAHMEN ZUR NACHHALTIGEN VERSTETIGUNG

- Abschlussmodul „Reflexion“: proaktive Praxisübertragung,  
→ MA mit in die Verantwortung für Verstetigung nehmen  
→ MA nehmen Verstetigung selbst in die Hand / Eigeninitiative und Motivation  
(Bsp. Interkulturalität)
- Betonung der Multiplikatorenfunktion (auf allen Hierarchieebenen),  
Identifizierung von Persönlichkeiten, die diese Rolle übernehmen können
- Abschlussfeier und Zertifikatsvergabe
- Curriculare Ausgestaltung, die Vernetzung und Mitgestaltung ermöglicht
- Haltung, Überzeugung und intrinsische Motivation und Verantwortung
- Aus Stolpersteinen lernen

## HERAUSFORDERUNGEN UND STOLPERSTEINE

- Personelle Veränderungen (GF-Wechsel, längere Krankheitsphasen)
- Strukturelle Veränderungen (Fusion)
- Zeitfreistellung und Personaluntergrenzen im Krankenhaus
- Begeisterung für überfachliche, unternehmerische Themen (Herausforderung für Dozierende) – die eigene Weiterentwicklung
- Vorgeschichte und „Projekt-Ernüchterung“
- Aufrechterhalten einer positiven Stimmung und Kontinuität

## AUSTAUSCH UND OFFENE FRAGEN

Welche Fragen haben Sie an uns?



Gibt es Erfahrungswerte, die Sie teilen möchten?



# VIELEN HERZLICHEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Das Projekt „Zukunftsfähige Personalentwicklungsstrukturen in den Kreiskliniken Lörrach –  
werteorientiert, interkulturell und multiprofessionell“ wird im Rahmen des Programms  
„Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für  
Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.