

GaLaQ

Garten Landschaft Qualifikation

Übersicht der sozialpartnerschaftlichen Qualifizierungsinitiative GaLa-Q

Reflexionsworkshop Regiestelle

**„Transfer im Projekt strategisch planen und in
Kooperation mit den Sozialpartnern umsetzen“
24. November 2020**

Gefördert durch:



Europäische
Union



Europäischer Sozialfonds
für Deutschland

Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.



Europäische
Union

Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.



Europäischer Sozialfonds
für Deutschland

GaLa-Q im Überblick

Schritt 1

- **Gemeinsame Analyse des Qualifizierungsbedarfs**

Schritt 2

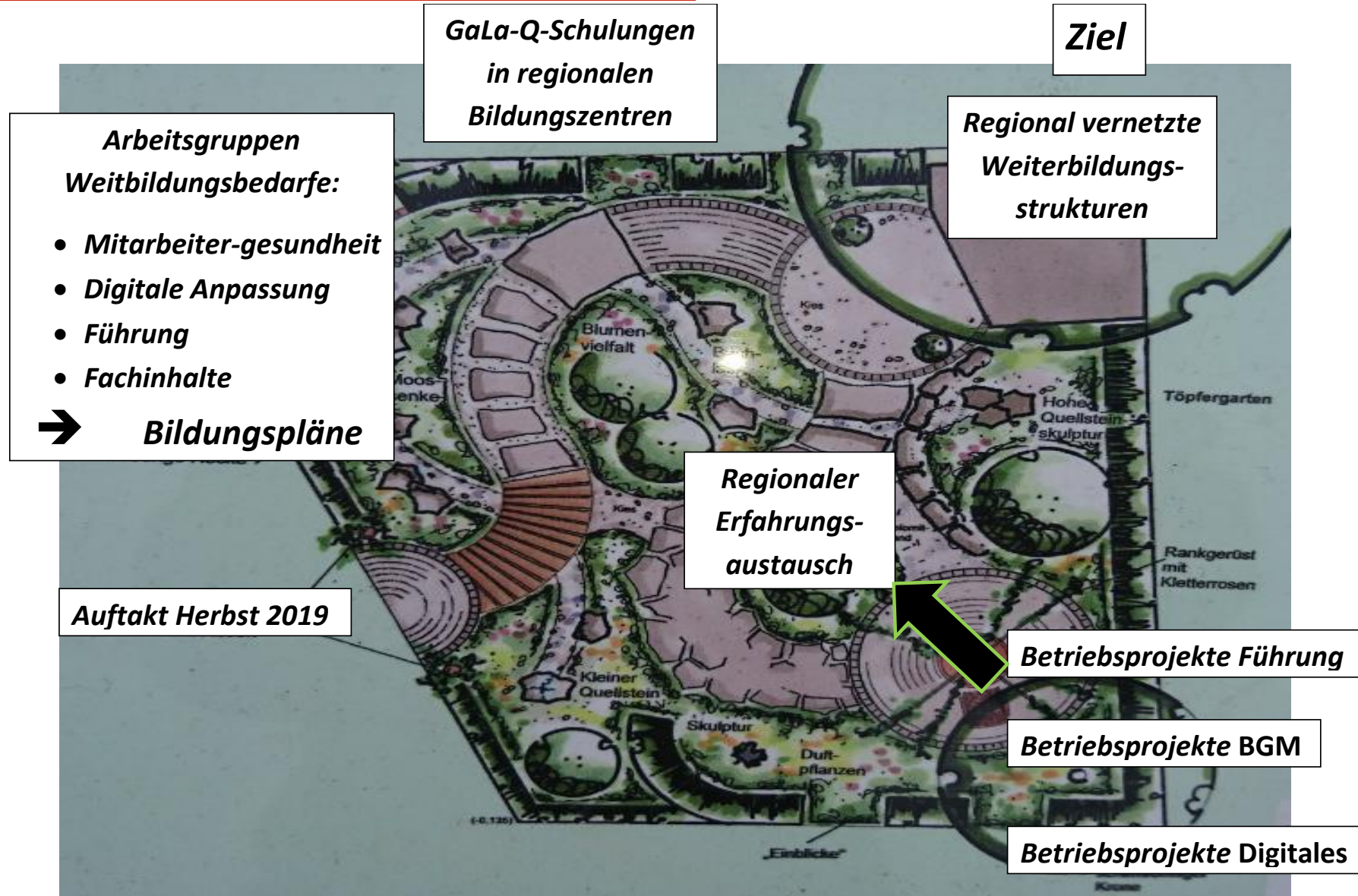
- **Erarbeitung Weiterbildungskonzepte: Baustellenleitung / Bautechnik / Vegetationsflächenpflege / Gesundheit mit System (I und II)**

Schritt 3

- **Erprobung des Weiterbildungskonzepte mit den beteiligten Betrieben in ausgewählten Bildungseinrichtungen**

Schritt 4

- **Transfer und Verstetigung der Weiterbildungsstrukturen in die Praxis**



Stand der Umsetzung GaLa-Q Schulungen

	GaLa-Q I (10/2016 - 09/2019)	GaLa-Q II (05/2019 - 04/2022)	GaLa-Q Transfer (05/2020 – 04/2022)
Teilnehmende Betriebe	120	Ziel: 100 / Stand: 10	Ziel: 120
Teilnehmende Beschäftigte	180	Ziel: 120 / Stand: 22	Ziel: 200
Anzahl Erprobungen GaLa-Q-Kurse	8	10	6
Beteiligte Bildungseinrichtungen	7	5	12

Die GaLa-Q-Systematik im Überblick

Schritt 1

- Gemeinsame Analyse des Qualifizierungsbedarfs Betrieb / Teilnehmender
- Zuordnung zu einem bundesweit angebotenem GaLa-Q-Kurses / Anmeldung

Schritt 2

- Teilnahme an einer GaLa-Q-Anpassungsqualifizierung: Baustellenleitung / Bautechnik / Vegetationsflächenpflege / u.a.

Schritt 3

- Prüfungsvorbereitung im Betrieb anhand realer Bauprojekte in neuer Rolle als Vorarbeiter

Schritt 4

- Prüfung (Projektvorstellung anhand von Plänen / Materialien / Fachgespräch)
- Überreichung Zertifikat
- Einsatz in neuer betrieblicher Rolle

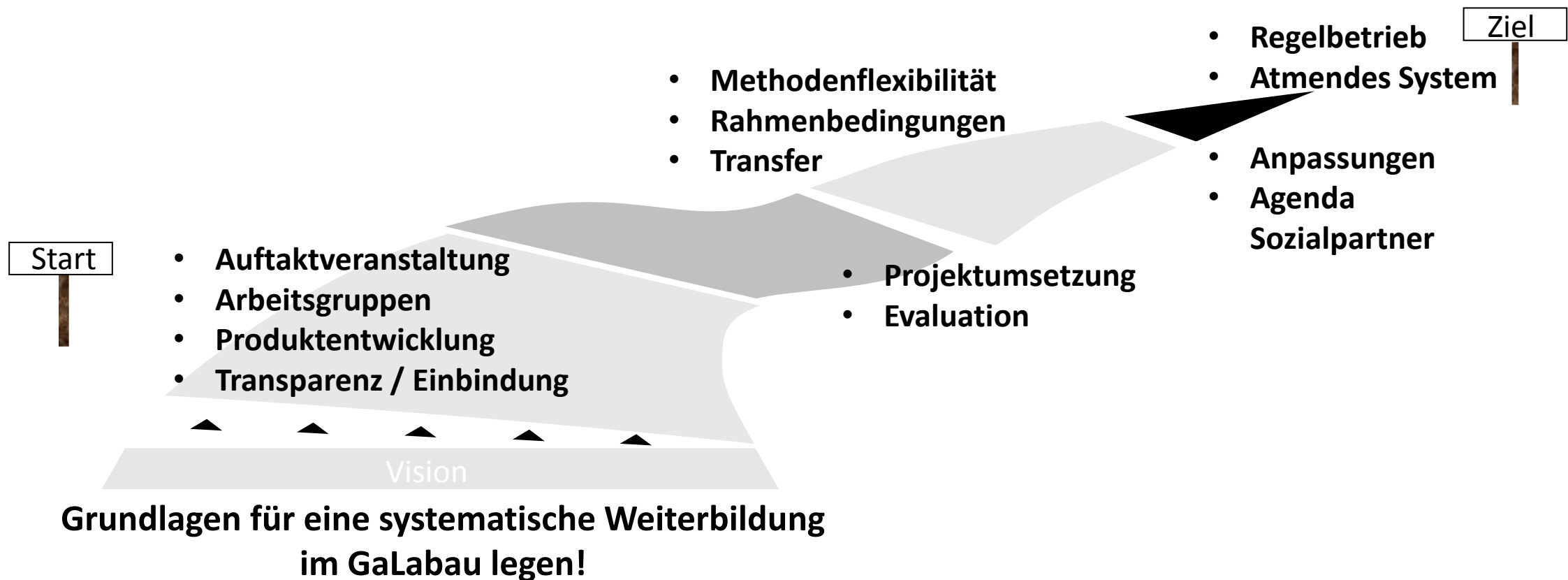
Übersicht GaLa-Q Bildungspläne

GaLa-Q-Bildungsplan	Zielgruppe	Dauer
Baustellenleitung	Facharbeiter mit mehrjähriger Berufserfahrung	15 Tage
Vegetationsflächenpflege	Facharbeiter mit mehrjähriger Berufserfahrung	10 Tage
Bautechnik	Facharbeiter mit mehrjähriger Berufserfahrung	10 Tage
Digitalisierung	Führungskräfte als innerbetriebliche Treiber	5 Tage
Treppen bauen	Angelernte mit mehrjähriger Berufserfahrung	5Tage
Stauden pflegen	Angelernte mit mehrjähriger Berufserfahrung	5 Tage
Wegedecken pflastern	Angelernte mit mehrjähriger Berufserfahrung	5 Tage

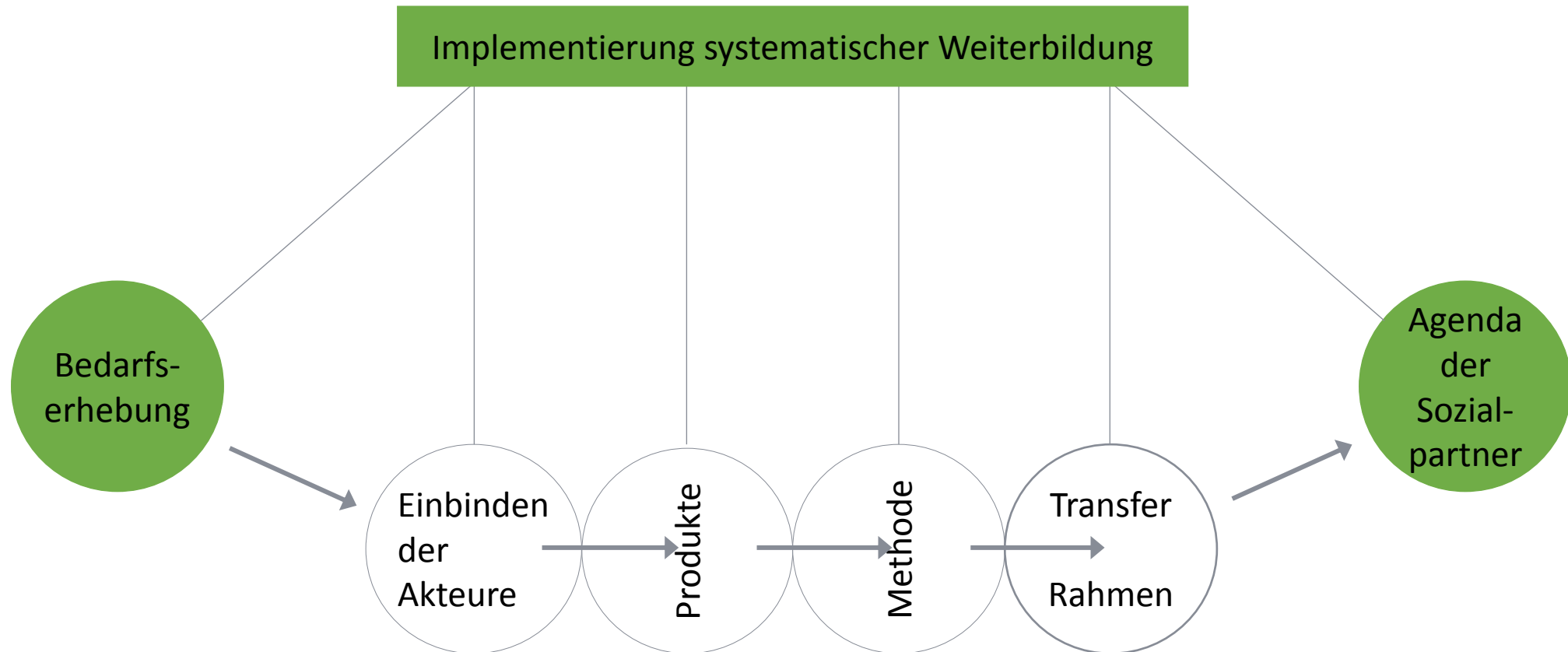
Übersicht GaLa-Q-Produkte - Methodenflexibilität

GaLa-Q-Produkt	Zielgruppe	Dauer
GaLa-Q-Erprobungen der Bildungspläne	Facharbeiter mit mehrjähriger Berufserfahrung	5/10/15 Tage
„Gesundheit mit System“ Kurse (I: BGM / II: Gesundes Führen)	Führungskräfte	Je 2 Tage
Betriebsprojekte (BGM): Partizipative Bedarfserhebung /thematische Werkstätten/ Maßnahmepläne	Betriebsbelegschaften	2 Tage
Online-Schulungen	Führungskräfte	2 Tage
Ausstellungsformat „Arbeitsfähigkeitsarena“		2 Tage
Multiplikatorenschulungen	Personal Bildungseinrichtungen / Bildungsberatung	3 Tage
Rahmenbedingungen: Prüfungskonzeption / Zertifikatsentwurf	Sozialpartner / berufsständisches Weiterbildungssystem	fortlaufend

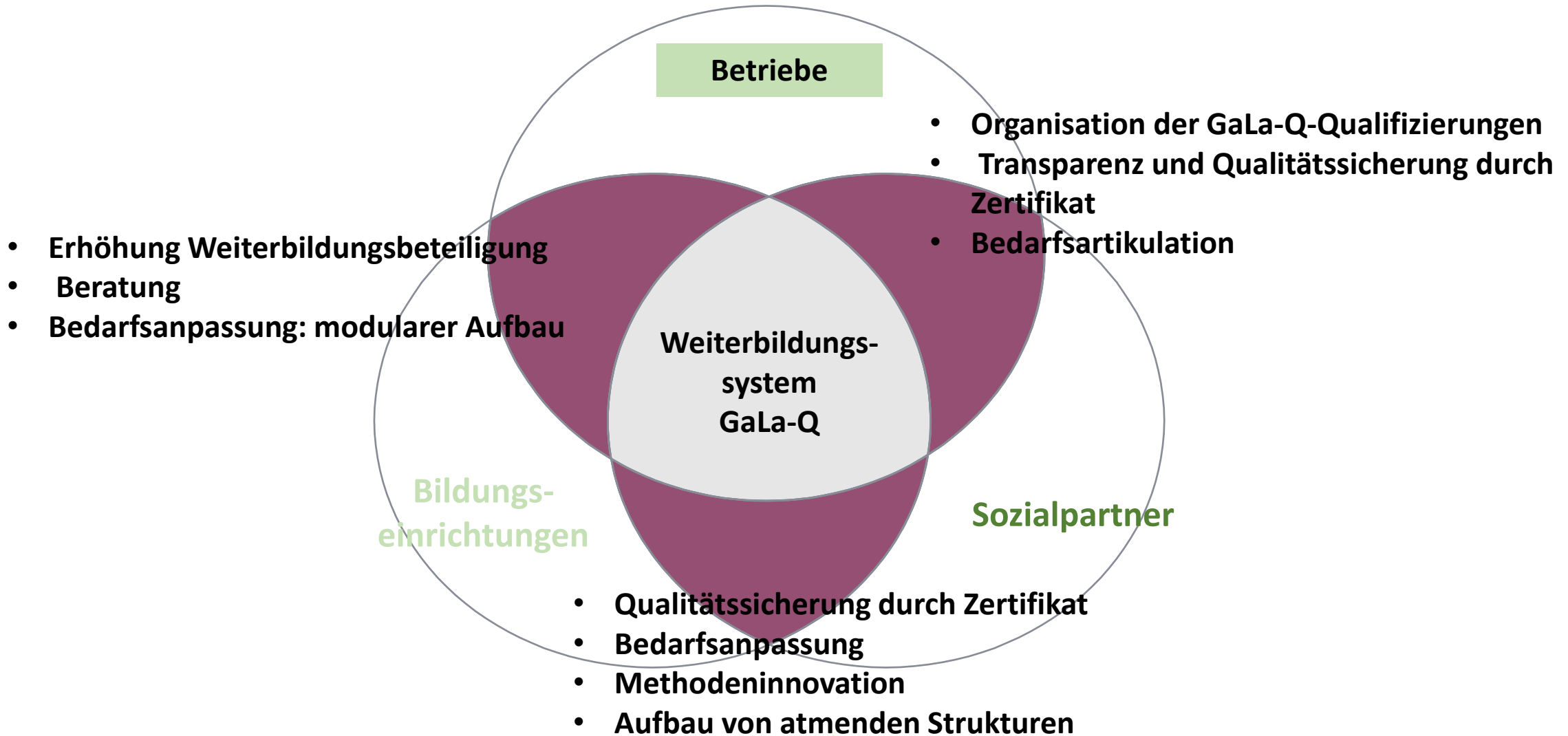
Der Weg in Richtung systematische Weiterbildung



Erlebte Zusammenhänge – strategische Transferansätze



Schnittmengen Transfer - Akteurskonstellationen



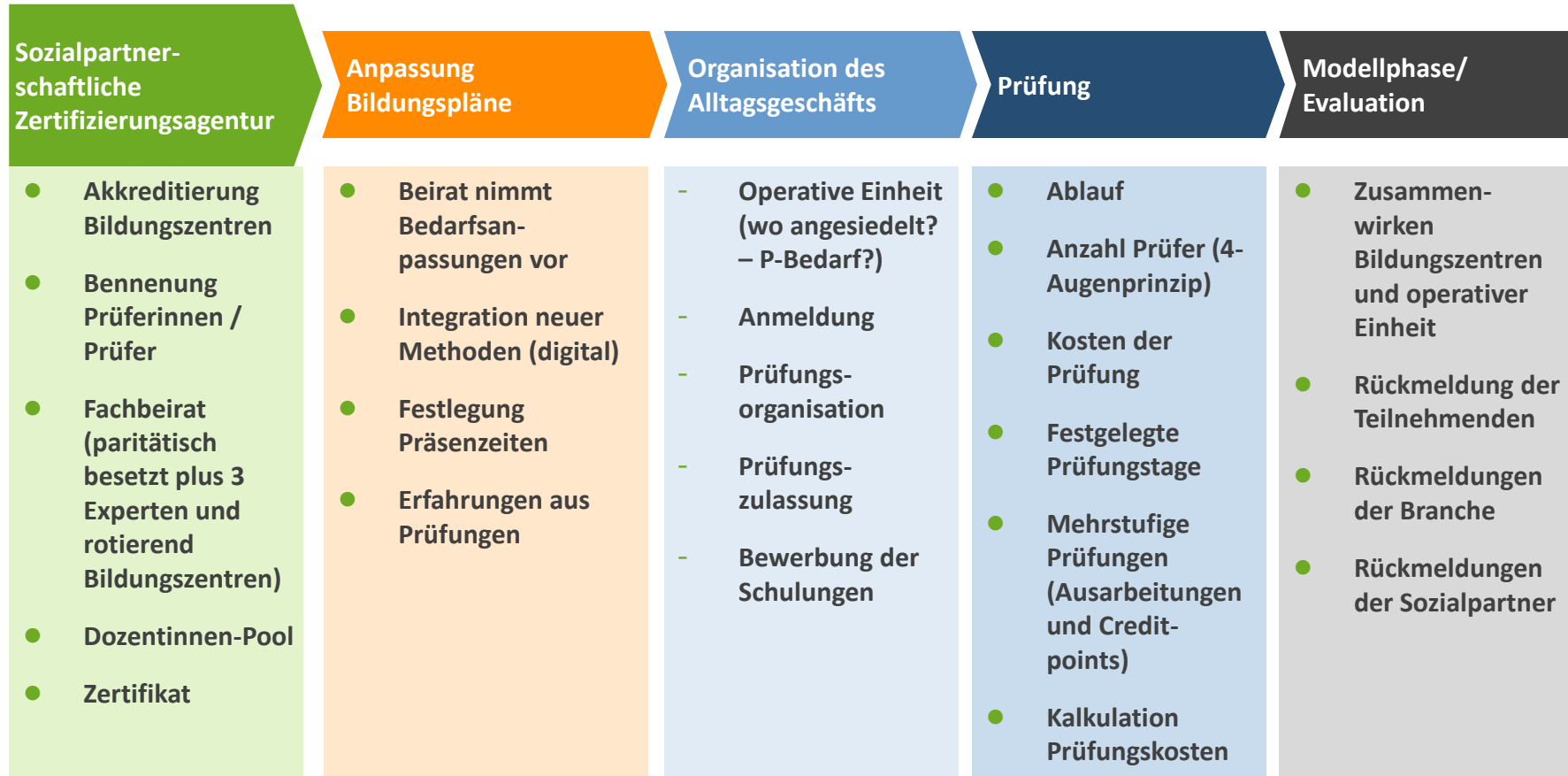
Transferförderer GaLa-Q

- **Wort-Bild-Marke GaLa-Q (eingetragen)**
- **Zertifikat der Sozialpartner (in Abstimmung)**
- **Evaluation der Prüfungskonzeption (Probeprüfungen laufen)**
- **Fortführung der Erprobungen von GaLa-Q-Kursen**
- **Online-Bedarfserhebung (/als Transfergrundlage) in allen westdeutschen Bundesländern (läuft gegenwärtig)**
- **Bedarfsgerechte Anpassung der Bildungspläne (fortlaufend im Austausch mit allen Beteiligten)**
- **Erarbeitung der Arbeitsfähigkeits-Arena (läuft gegenwärtig)**
- **Online-Kurse „Gesundheit mit System“**

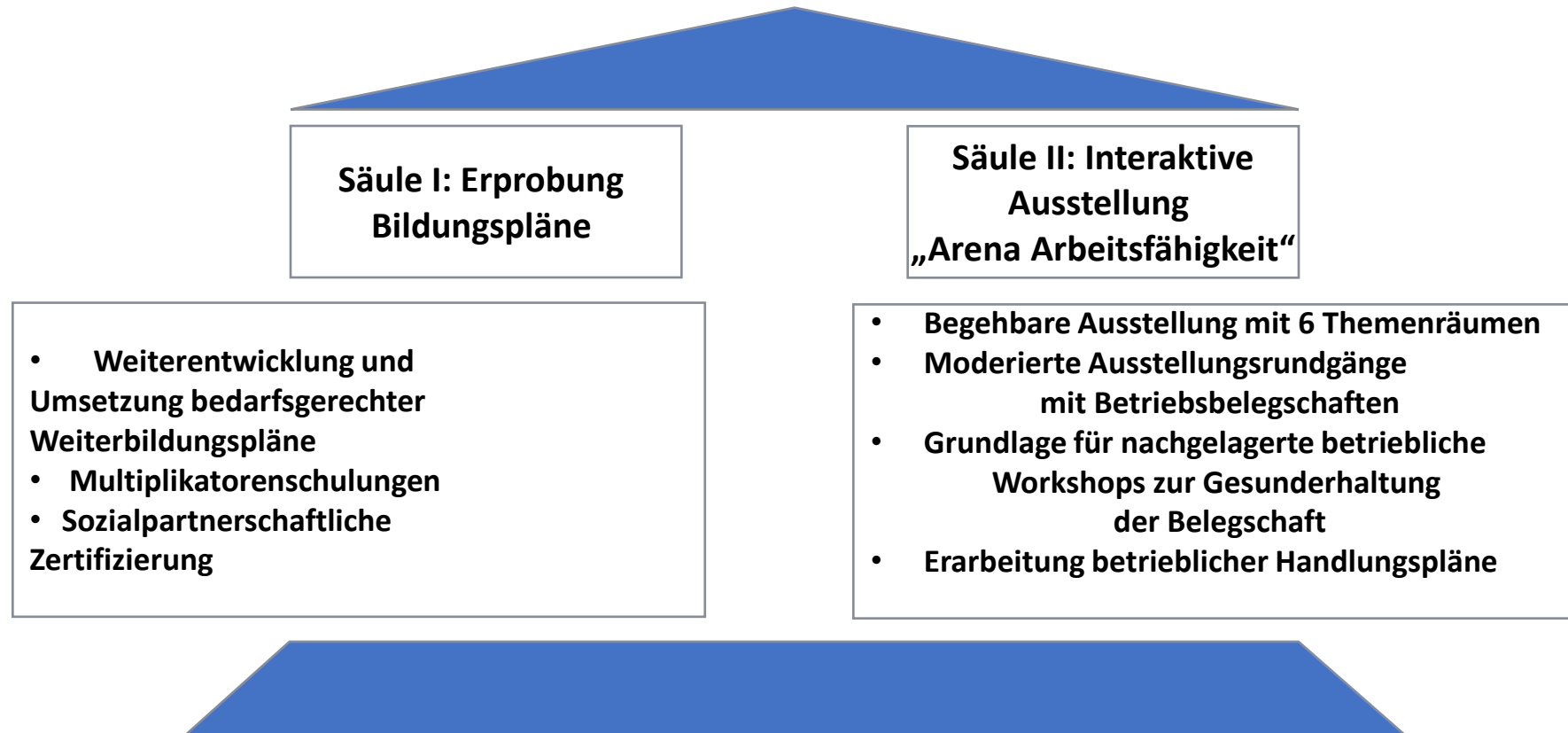
„GaLa-Q – Mappe“ – Transparenz des systematischen Ansatzes

- 1) GaLa-Q-Bildungspläne**
- 2) Vorlage Motivationsschreiben Teilnehmende / Referenzliste (verantwortlich) umgesetzter Galabauprojekte**
- 3) Anmeldevordrucke**
- 4) GaLa-Q-Flyer / QR-Code / ULR**
- 5) Beispiel-Curriculum GaLa-Q-Schulungen**
- 6) Ansprechpartner Bildungsberatung (Sozialpartner und Bildungseinrichtungen)**
- 7) Prüferliste**
- 8) Schematische Übersicht des GaLa-Q-Ablaufs (Ziel/Kurse/Prüfung/Zertifikat/betrieblicher Einsatz in neuer Rolle/Personalentwicklungsplan)**
- 9) Definition Teilnahmevoraussetzung (Eingrenzung Adressatenkreis: Bauprojekt-Referenzen / betriebliche Einschätzung)**
- 10) Übersichtblatt „Fit für die Prüfung?“ – Abläufe / Erwartungen an Teilnehmende**
- 11) Einladungsschreiben zur Prüfung**
- 12) Prüfungsordnung / Anhänge**
- 13) Zertifikat**

Erste Überlegungen: Zertifizierungsagentur i.G.



Die zwei Säulen des Projekts GaLa-Q Transfer



GaLa-Q Transfer: Säule I - Vorgehen

Säule I: Erprobung Bildungspläne - Umsetzung

- **Abspraken Bildungszentren mit Landesverbänden (welche GaLa-Q-Kurse?)**
- **„Übersetzen“ der Bildungspläne in Curricula**
- **Auswahl der einzusetzenden DozentInnen**
- **Terminierung der GaLa-Q-Kurse plus Bewerbung (mit Unterstützung der LV des BGL)**
- **Erprobung Bildungspläne Digitalisierung, Angelernte, Vorarbeiterschulungen**
- **Durchführung von GaLa-Q-Prüfungen**
- **Multiplikatorenschulungen „System GaLa-Q:**
Aufbau / Kompetenzverständnis / Durchführung (Methoden)/ Prüfung/Bedarfsanpassung

GaLa-Q Transfer: Säule II - Vorgehen

Säule II: Interaktive Ausstellung „Arena Arbeitsfähigkeit“

- **Bewerbung über Landesverbände und Bildungszentren**
- **Buchungssystem wird von Bildungszentren umgesetzt**
- **Betriebsbelegschaften buchen einen angebotenen Termin**
- **3 Stunden moderierte Rundgangsqualifizierung mit dem GaLa-Q-Team**
- **Vorbereitung eines betrieblichen Workshops durch Teilnehmende**
- **Erarbeitung eines betrieblichen Umsetzungsplans (betriebsspezifisch erarbeitet)**