

Welche Personalentwicklungsinstrumente kennen oder nutzen Sie im Projekt?

Coaching

makom

Quali-Matrizen

learning on the job, mentoring zum
Wissenstransfer

coaching

EFQM-Radar, Kompetenzanalyse, der
heiße Stuhl

Kompetenz-Matrizen

Präsenz
QUALIFIZIERUNGSREIHEN
Blended
Learning Angebote
Coaching
/beratung

Kompetenzbilanz

Welche Personalentwicklungsinstrumente kennen oder nutzen Sie im Projekt?

Kompetenzprofile

Coaching

Triadengespräche

Gruppenqualifizierungen
Blended Learning

KompetenzPASS

Webinare

Micro learning

Online Seminare

Zielvereinbarung
Mitarbeitergespräch

INNOVATIVE Personalentwicklungskonzepte bedeuten für mich, dass...

Digital

Blended concepts

Zielgruppenübergreifend gearbeitet wird

neue Wege, Barrieren abbauen

Skalierte Konzepte
(personalisiert) Mischung aus analog und
digital

auf die Herausforderungen der
Digitalisierung eingegangen wird

...sich jemand kümmert

Wirtschaftlichkeit erhöhen

Zugeschnitten, Praxisgerecht,
Zielgruppenorientiert

INNOVATIVE Personalentwicklungskonzepte bedeuten für mich, dass...

zukunftsorientiert, dynamisch,
bedarfsorientiert, kompetenzbasiert

Kompetenzabgleich in gemeinsamem
Diskurs

Auf Änderungen der Umwelt, Kunden,
Mitarbeiter entsprechend zu reagieren =>
Konflikte positiv gestalten

neuartig, keine festen Curricula,
interdisziplinär

digitale Kompetenzen erhoben werden

kluge Analogien, Denk- und
Handlungsmuster durchbrechen,
Nachhaltigkeit

Blended Learning Konzepte, die
nachhaltig sind un Akzeptanz in der
Belegschaft finden

hoher praxisbezug