

NEUE VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE - VÄTERFREUNDLICHE UNTERNEHMENSKULTUR AUFBAUEN WIE – WER – WAS ...

Das Projekt „NEUE Vereinbarkeit...“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern-weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.



2. WIE: PROJEKTPHASEN



1. 2017/2018: Freistellung von mindestens 2 Mitarbeitenden für Schulungsworkshops, 2 x 0,5 Tage plus Kurzinterviews (0,5 Stunden pro Person)

2. 2018/2019: Weiterbildung von Mitarbeitenden verschiedener Hierarchieebenen auf Grundlage der Workshopergebnisse aus 1. = Weiterbildungsphase, 2 x 1 Tag / 4x 0,5 Tag) +

3. 2018/2019: Einsetzen eines PROJEKTLOTSEN Arbeitsaufwand, pro Monat 8 – 10 Stunden

1. WER = BISLANG 15 MODELLUNTERUNTERNEHMEN

- ✓ **9 Kleinbetriebe:** Frisörsalon, Tischlerei, Industrieservice, Pflege, Heizungsbau, Hotel Sonneck, Fensterbau, NewMedia, Film und TV = Eine Gruppe
- ✓ **3 Mittelunternehmen:** Finance, Wissensmanagement, Zahntechnik
- ✓ **3 Großunternehmen:** Produzierendes Gewerbe, Bank

3. WAS: PRAXIS / KONKRETE HANDLUNGSFELDER + THEMEN

1. FÜHRUNG!

GESUNDE FÜHRUNG
SOFT ON PEOPLE –
HARD ON FACTS
„Sie sind der Mensch,
mit dem der Wandel
beginnt“ (Führen mit
Hirn/Purpus-Pardigol)

Dialog- u. Feedback-
Konsequenzkultur
„Wenn Sie sich Mühe
geben, kommt es
hundertfach zurück“

Klein/Mittelbetriebe

2. REDEN

TUE GUTES UND REDE
DARÜBER/ DIALOG
INTERN (OFFENETÜREN-
OHREN) + EXTERN
„Viele Angebote, MA
wissen aber davon
nichts“

Positives Marketing
„Wir heben uns von
anderen ab“
Austausch /
Benchmarks
„Wie machen das die
Anderen (besser)?“

Mittelbetrieb/Wissen
smanagement

3. ARBEITSZEIT

Mehr FLEXIBILITÄT
Mehr Vertrauen
„Lebensarbeitszeit-
konto wäre eine
feine Sache“
„Warum haben wir
kein Home Office?“
„Die 5. Schicht“
Familienfreundliche
Schichtmodelle

Großbetrieb/Produ-
zierendes Gewerbe

4. ELTERN-PFLEGEZEIT

Gut beraten
Besser vorbereiten
Betreuen / Begleiten /
Kontakt halten
Gut Beenden = Wieder
einsteigen
☺ = „MA kommen
motiviert(er) zurück“

Großbetrieb/Produ-
zierendes Gewerbe

5. PERSONAL

THEMA AZUBIS /
Junge Menschen
„Junge Menschen
haben andere
Bedürfnisse“
Alle MA im Blick =
Arbeitszufriedenheit =
Innovationsklima
„Gute MA-Gespräche
sind eine feine Sache“
„Führungskräfte
können nur Vollzeit!?“
... = **Vielfältige**
Karrieren
ermöglichen! ...

6. SERVICE

KINDERBETREUUNG
= Betriebs-Kita? /
Belegplätze? /
Feriencamps /
Notfallbetreuung?
Kleine Gesten /
/Incentives/
Goodwill =
„Goodies“ wie z.B.
Mobile Massage,
Wirbelsäulenfitness
= ☺**EMOTIONALI-**
SIEREN ABER KEINE
KAROTTENJAGD!

KONTAKT

Martin Schäfer

Tel.: 01 51 – 23 12 46 88

Mail: martin.schaefer@ekkw.de

Das Projekt „NEUE Vereinbarkeit...“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern-weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.

