



# Netzwerke aufbauen Partner und Betriebe einbinden

am Beispiel des Projekts FluGs - Flexibilisieren und Gleichstellen

# FluGs – Problemlösungen für Führungskräfte und Mitarbeitende

Ziel: innerbetriebliche Lösungen für flexibles Arbeiten

- damit es Unternehmen und Beschäftigten nutzt
- damit es Gleichstellung fördert

# Wo sind die Netzwerke im Projekt FluGs?

## Durchgang I

### Führungskräfte-Workshops

Themen z.B.

Führen abwesender MA  
Teamentwicklung bei  
wechselnder Präsenz

### Mitarbeiter-Workshops

Themen z.B.

Abgrenzung Arbeit-privat  
Selbstmanagement  
Austausch im Team

## Durchgang II

### Führungskräfte-Workshops

Themen z.B.

Führen abwesender MA  
Teamentwicklung bei  
wechselnder Präsenz

### Mitarbeiter-Workshops

Themen z.B.

Abgrenzung Arbeit-privat  
Selbstmanagement  
Austausch im Team

## Durchgang III

### Führungskräfte-Workshops

Themen z.B.

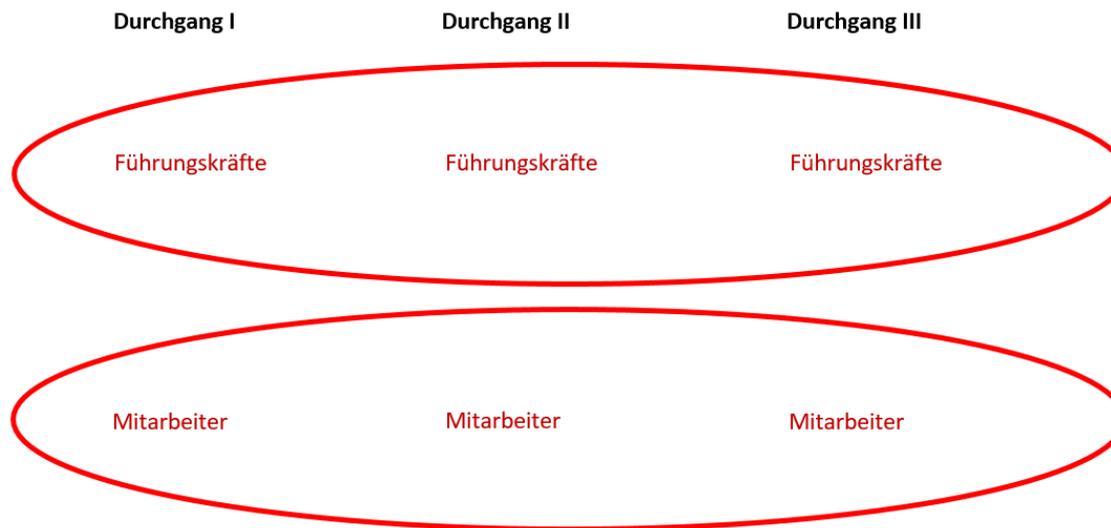
Führen abwesender MA  
Teamentwicklung bei  
wechselnder Präsenz

### Mitarbeiter-Workshops

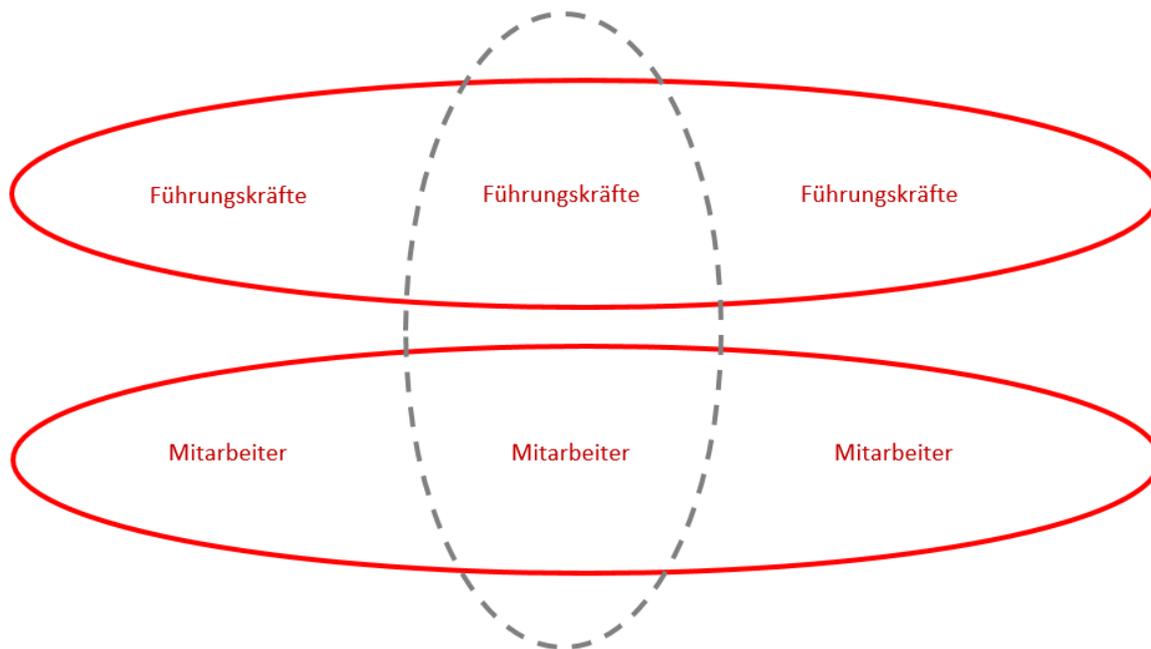
Themen z.B.

Abgrenzung Arbeit-privat  
Selbstmanagement  
Austausch im Team

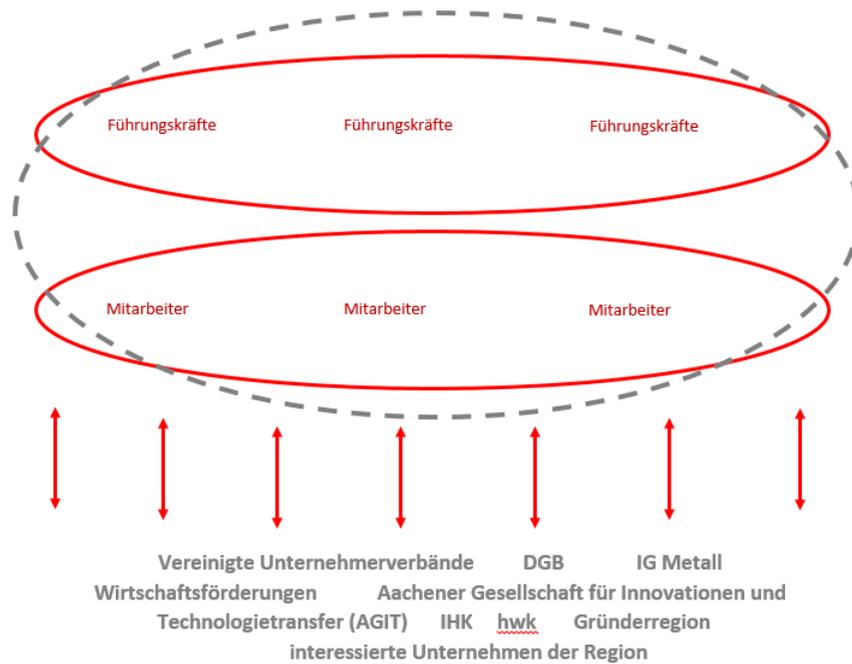
# Netzwerkbildung als Prozess 1



## Netzwerkbildung als Prozess 2



# Netzwerkbildung als Prozess 3



# Der Nutzen von Netzwerken für die Teilnehmenden

- Der Austausch im geschützten Raum (Verschwiegenheitsvereinbarung) mit Menschen aus anderen Unternehmen ist sehr erkenntnisfördernd.
- Strukturell/inhaltliche („Das ist bei allen so.“) und unternehmenskulturelle („Das ist nur bei uns so.“) Phänomene werden unterscheidbar.
- Es gibt mehr Lösungsideen.
- Probleme werden entmoralisiert („Es geht vielen so.“) und können dann besser bearbeitet werden.
- Die Teilnehmenden stärken und unterstützen sich gegenseitig bei Veränderungen.

## Erfolgsfaktoren für Netzwerke in Projekten

- Gemeinsame Ziele und Themen (Bedarfsorientierung)
  - Passgenaue Akteure (strategische Auswahlverfahren)
  - Zielorientierte Prozesssteuerung und lernfördernde Inputs
  - Angenehme Arbeitsbeziehungen
  - Wirksamkeit für den betrieblichen Alltag
  - Passende Projektarchitektur: Zusammenspiel überbetriebliche Netzwerke  
↔ innerbetriebliches Coaching und Moderation
- Diese Faktoren können dafür sorgen, dass Netzwerke über Projektende hinaus weiter bestehen.



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**