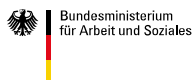




# DIGITAL LEADERSHIP

## Gendersensible Führung im digitalen Zeitalter

Das Projekt „Digital Leadership“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



## TEILPROJEKTE IM HANDLUNGSFELD 4



### KWB e.V. in Hamburg

Entwicklung von Nachwuchsführungskräften  
Qualifizierung und Coaching

ITF Institut e.V. in Kassel

Digitalisierungs- und Führungskompetenzen  
Beratung, Qualifizierung und Coaching



### Evang. Kirche von Kurhessen-Waldeck in Kassel

Lebensphasenorientierte Personalpolitik  
Beratung, Qualifizierung und Coaching

Das Projekt „Digital Leadership“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

## ANSÄTZE IM HANDLUNGSFELD 4

- Entwicklung von Nachwuchsführungskräften
- Digitalisierungs- und Führungskompetenzen
- Lebensphasenorientierte Personalpolitik/Neue Vereinbarkeit

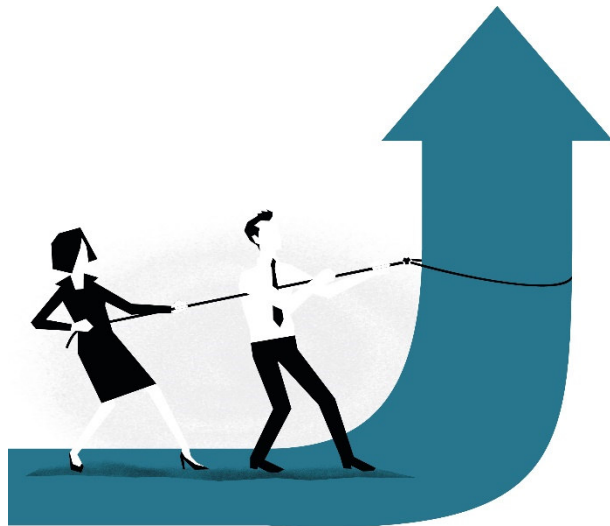


Das Projekt „Digital Leadership“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

# ENTWICKLUNG VON NACHWUCHSFÜHRUNGSKRÄFTEN



Das Projekt „Digital Leadership“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



# TOGETHER WE ARE BETTER

Das Projekt „Digital Leadership“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

## TRANSFERANSÄTZE DER ERGEBNISSE

- Aufbau einer digitale Lernplattform in Moodle zur Weitergabe der Transferprodukte
- Erstellung eines übertragbaren Handlungsleitfadens für betriebliche Akteure
- Einbindung strategischer Partner zum Wissensaustausch und Wissenstransfer
- Fachkonferenzen zur Ergebnisdarstellung und Transfer

Das Projekt „Digital Leadership“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

# BETRIEBLICHE GLEICHSTELLUNGSPOLITIK IN ZEITEN DER DIGITALISIERUNG

## Chancen

- Fokussierung „weiblicher“ Skills in New Work / Neuer Führung
- Flexibilität in Zeit, Ort und Organisation vs. Präsenzkultur
- Teilhabe an Digitalisierung
- Covid-19 fördert Mut und Auseinandersetzung mit New Work

## Herausforderungen

- Frauenförderung und positive Diskriminierung
- Gleichstellung als Mittel statt wirklichem Commitment
- Covid-19: Fokus der UN
- Covid-19: verstärkt tradierte Rollenverteilung

Das Projekt „Digital Leadership“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



# VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

Madlen Fidorra  
Referentin Digital Leadership | KWB e.V.  
Tel. 040 334241-431 | E-Mail: madlen.fidorra@kwb.de

Das Projekt „Digital Leadership“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

