

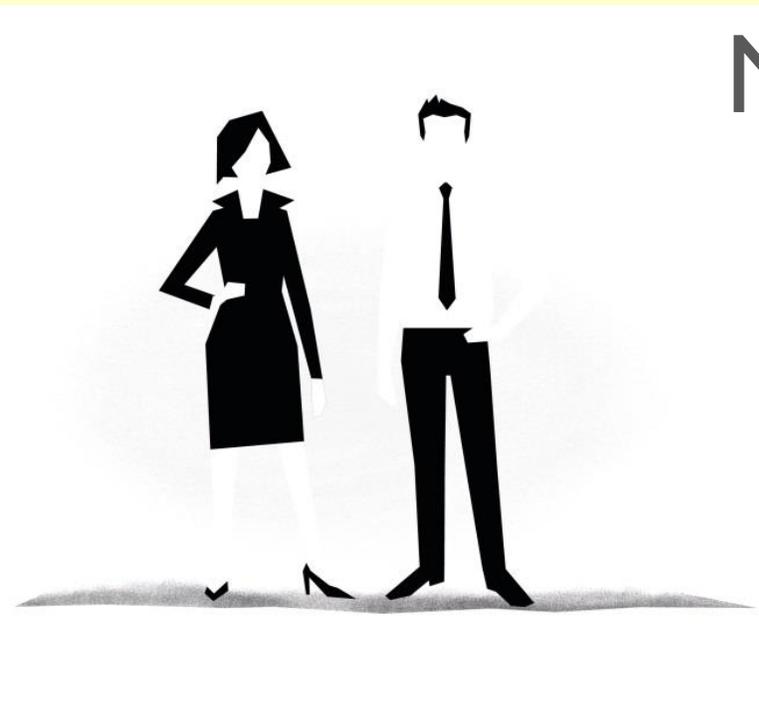
***Frau und Karriere –
Krisenhafte Beziehung oder
doch ein Traumpaar?!***



DIE FÜHRUNGSKRÄFTESCHMIEDE

Gute Führung zahlt sich aus.

Nutzen Sie Ihr Potenzial!



Nachwuchsprogramm

Kick-off

Vortrag



Workshop
Führungsrolle



Workshop
Kommunikation



Workshop
Führungsinstrumente

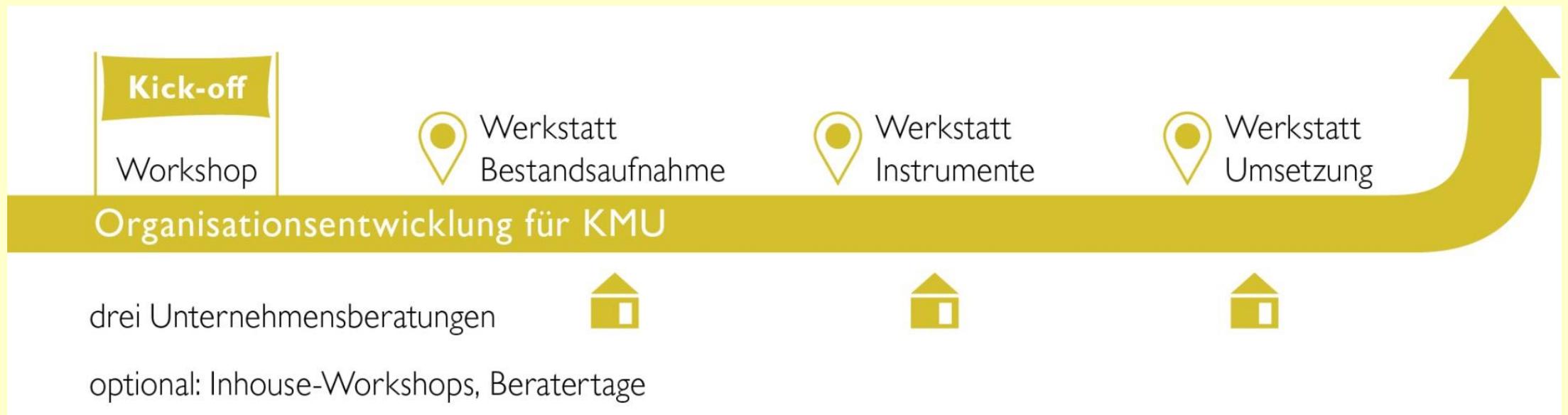
Programm für weibliche Nachwuchskräfte

drei individuelle Business Coachings



optional: Kollegiale Beratung, Vertiefungsworkshops

Organisationsentwicklung



Kick-off

Vortrag

Workshop
Führungsrolle

Workshop
Kommunikation

Workshop
Führungsinstrumente

Programm für weibliche Nachwuchskräfte

drei individuelle Business Coachings



optional: Kollegiale Beratung, Vertiefungsworkshops



Praxistool: **JOB SHADOWING**



Kick-off

Workshop

Werkstatt
Bestandsaufnahme

Werkstatt
Instrumente

Werkstatt
Umsetzung

Organisationsentwicklung für KMU

drei Unternehmensberatungen



optional: Inhouse-Workshops, Beratertage

Verteilung von Erwerbsarbeit

Erwerbskonstellationen vor der Geburt des ersten Kindes, nach der ersten Elternzeit und nach der Elternzeit beim jüngsten Kind

Elternpaare mit zwei oder mehr Kindern	Vor der Geburt des ersten Kindes	Nach der Elternzeit beim ersten Kind	Nach der Elternzeit beim jüngsten Kind
Konstellation:			
Vater Vollzeit/ Mutter Vollzeit (beide ab 35 Stunden)	67 %	13 %	11 %
Vater Vollzeit/ Mutter längere Teilzeit (ab 35 Stunden/ 25 bis 35 Stunden)	11	12	13
Vater Vollzeit/ Mutter kürzere Teilzeit (ab 35 Stunden/ 15 bis 24 Stunden)	5	24	24
Vater Vollzeit/Mutter stundenweise (ab 35 Stunden/bis 14 Stunden)	2	16	20
Vater Vollzeit/ Mutter nichtberufstätig (ab 35 Stunden/-)	9	23	20
Konstellation mit Vater in längerer Teilzeit (25 bis 34 Stunden)	1	3	5
Sonstige	5	8	7
Durchschnittliche Stundenzahl berufs- tätiger			
Väter	43	42	43
Mütter	37	24	23

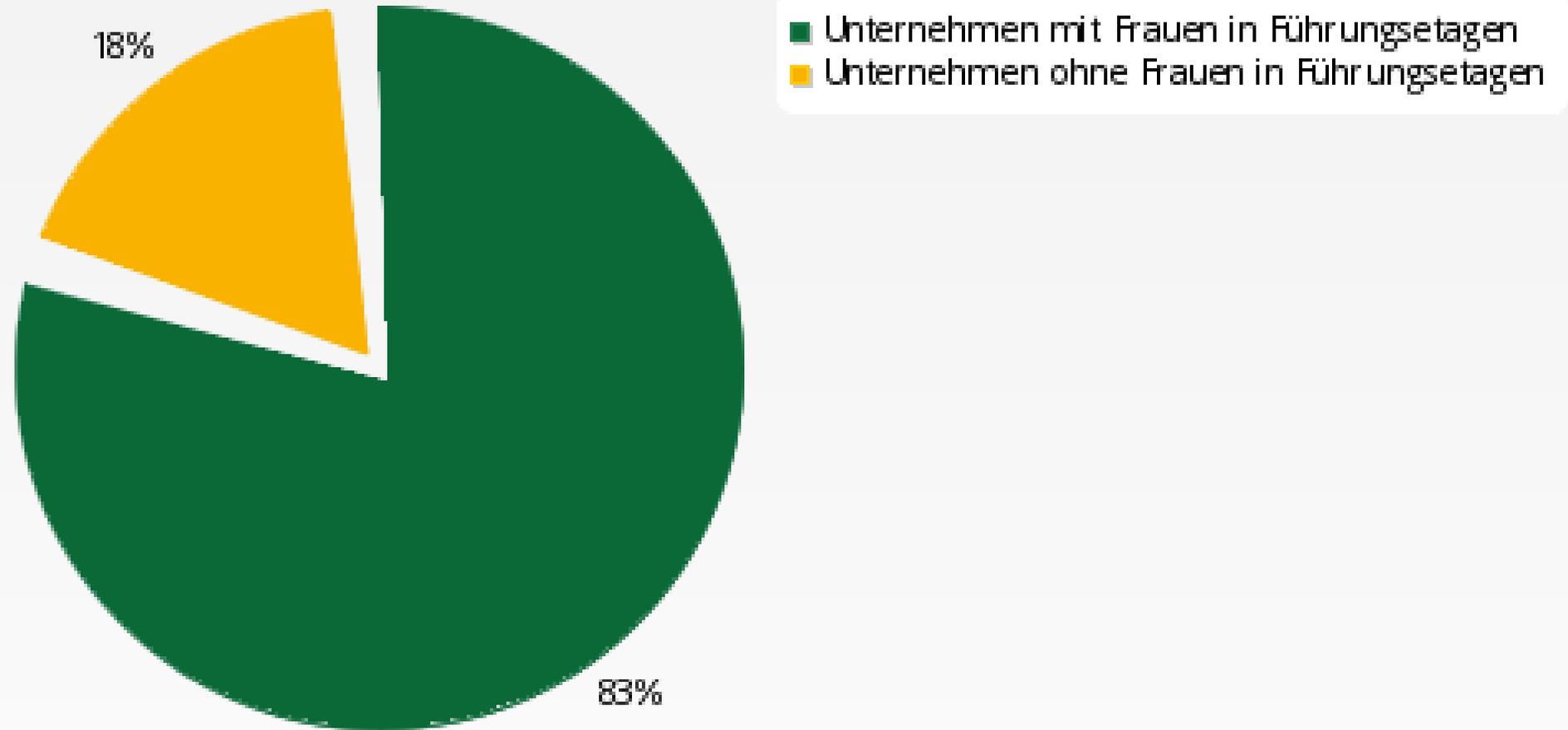
Basis: Bundesrepublik Deutschland, Elternpaare mit Kindern unter 6 Jahren; konkrete Angaben zu allen Zeitpunkten
Quelle: Allensbacher Archiv, IfD-Umfrage 7208 (2014) © IfD-Allensbach

² Schaubild 2 zeigt die Entwicklung für Elternpaare, die zwei oder mehr Kinder haben. Deshalb unterscheiden sich die Werte leicht von denen in Schaubild 1, in dem die Angaben für alle Elternpaare ausgewiesen sind, also auch für jene, die (erst) ein Kind haben.

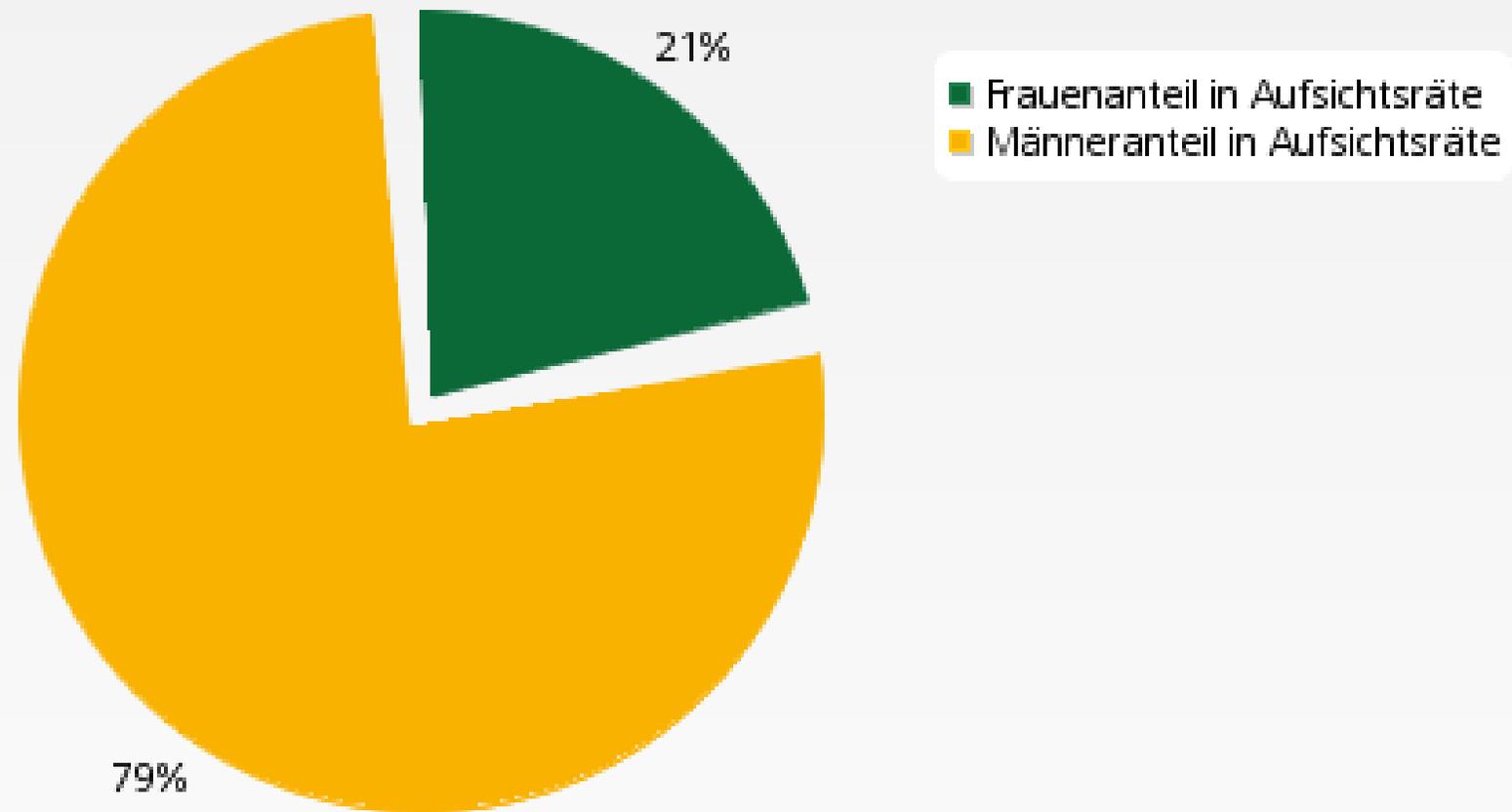
Frauen in Führung



17,5% (28 von 160) deutscher börsennotierter Unternehmen haben noch frauenfreie Führungsetagen



19,57% (357 von 1668) Frauen in deutschen Aufsichtsräten



Lohnlücke



Karriereknick Kind



Das bisschen Haushalt...



„Jennifer / John-Effekt“



**Jennifer und John sind gleich
kompetent**

Vorurteile



*„Erfolg als Führungskraft:
Bleib du selbst!“*



Vielen Dank!

