

# Initiative „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ (Sozialpartnerrichtlinie)

## Reflexionsworkshop

„Gleichstellungsprojekte erfolgreich im Betrieb  
umsetzen und den Transfer sichern“

4. Mai 2021, Berlin

Gefördert durch:



# Ablauf des Workshops

4. Mai 2021, 10.00 – 12.30 Uhr

10:00 Uhr	<b>Einführung</b> in den Workshop: <i>Regiestelle „Fachkräfte sichern“</i>
10:30 Uhr	<b>Impulsvortrag</b> mit Diskussion; Projekt „DIGITAL LEADERSHIP“
und	Madlen Fidorra, KWB - Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung e. V.
11:00 Uhr	<b>Diskussion</b> „Gleichstellungsprojekte erfolgreich im Betrieb platzieren, umsetzen und transferieren“
12:00 Uhr	<b>Offene Fragen und Resümee´</b>
12:30 Uhr	<b>Ende der Veranstaltung</b>

Gefördert durch:



# Gleichstellung in der Sozialpartnerrichtlinie

Mit der Richtlinie sollen die Anstrengungen der Sozialpartner zu **zwei gleichstellungspolitischen Zielen** unterstützt werden:

- Verbesserung der **Aufstiegs- und Karrierechancen von Frauen** durch nachhaltige Veränderung von Unternehmensstrukturen und -prozessen
- Erhöhung der qualifikationsgerechten Erwerbsbeteiligung von Frauen durch die Entwicklung und Umsetzung von **lebensphasenorientierten AZ-Modellen**

Dazu werden Projekte in **zwei Handlungsfeldern zur Gleichstellung** gefördert.

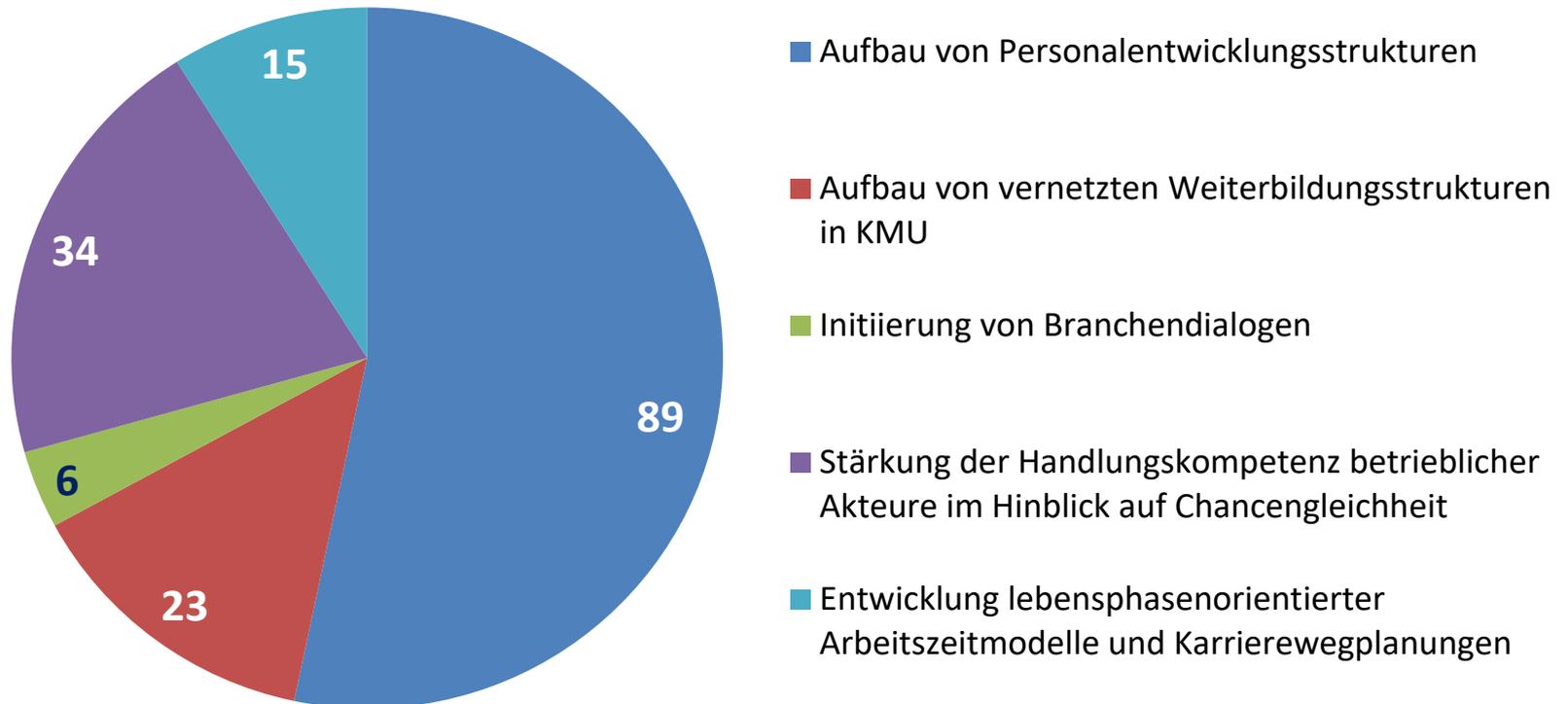
4. Stärkung der **Handlungskompetenz betrieblicher Akteure zur Chancengleichheit**
5. Entwicklung **lebensphasenorientierter Arbeitszeitmodelle** und Karrierewegplanung

Gefördert durch:



## Projekte nach Handlungsfeldern (FR 1-6):

(N = 167, HF 4 – 34 Projekte = 20 %; HF 5 – 15 Projekte = 9 %)



# Gleichstellungsprojekte in der SPRL: in welchen Branchen und Regionen?

[www.menti.com](https://www.menti.com)

Code: 7070 6653



04.05.2021 | Reflexions-Workshop:

„Gleichstellung von Frauen und Männern als  
Erfolgsfaktor für Unternehmen erkennen“

## Übergreifendes Gleichstellungsziel im ESF: ökonomische Unabhängigkeit

### ESF-OP: Gleichstellungspolitischer Doppelansatz/Gender Budgeting

- **Gender Mainstreaming:** Integration von Gleichstellungsaspekten in die jeweiligen unternehmensbezogenen Veränderungsprozesse; Gender-Kompetenzen aller am Change Management in Unternehmen (Unternehmensstrukturen und –Kulturen) beteiligen Akteur/inn/en
- **spezifische Aktionen,** dezidierte Förderung von Frauen (oder Männern) in ihrer Vielfalt zur Beseitigung der gender gaps (z.B. Programme wie „Stark im Beruf, Perspektive Wiedereinstieg, Mehr Männer und Frauen in Kitas“, Handlungsschwerpunkt „Gleichstellung fördern“ in der Sozialpartnerrichtlinie, oder durch gleichstellungsorientiert Projekte i.R. aller Programme)

# Ziele des Workshops/ Leitfragen für die Diskussion

1. Vernetzung der Projekte/ Kommunikation miteinander stärker
2. Diskussion und Ergebnissicherung

Die laufenden (Gleichstellungs-/Transfer-)Projekte sind wichtig für ...

- a) die Ergebnissicherung und Öffentlichkeitsarbeit der SPRL
- b) die Vernetzung zur neuen nationalen Gleichstellungsstrategie
- c) um Impulse für die neue FP der SPRL zu setzen.

Gefördert durch:



## 3 Schwerpunkte für die Diskussion

1. Stolpersteine/Herausforderungen der Gleichstellungsprojekte
2. Erfolgsfaktoren der Umsetzung der Gleichstellungsprojekte
3. Transfer(methoden) / Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern

Gefördert durch:



# Leitfragen für die Diskussion

- Was wird das Output Ihres Projektes sein?
- Wie transferieren sie diese Produkte (auch an die gleichstellungspolitischen Akteure außerhalb der SPRL/ an politische Entscheider)?
- Welche Herausforderungen und Probleme stellen sich dabei aktuell für die Gleichstellungsprojekte in der SPRL und wie reagieren die Träger darauf? / Wo ist konkreter Unterstützungsbedarf?
- Unterstützen die SoPas bei Akquise und Transfer oder könnten sie hier stärker einbezogen werden? Wenn dann wie?
- Wo und wie verändert sich was strukturell auf betrieblicher Ebene?
- Wann sind Unternehmen Gleichstellungsthemen gegenüber aufgeschlossen?
- Erfolgsfaktoren und Stolpersteine gleichstellungspolitischer Projekte (TN-Akquise, Methoden/Formate, Transfer, ÖA, Sozialpartnereinbindung)
- Welche politischen Forderungen leiten wir daraus ab?

Gefördert durch:



Schwerpunkte für gleichstellungspolitische Projekte  
in der neuen SPRL?

Wie wird Gleichstellung zum TOP-Thema in Betrieben?

[www.menti.com](https://www.menti.com)

Code: 9331 2923



04.05.2021 | Reflexions-Workshop:

„Gleichstellung von Frauen und Männern als  
Erfolgsfaktor für Unternehmen erkennen“

## Next Reflexions-Workshops...

**24. August: Sozialpartner einbinden**

**5. Oktober – Austausch zum Transfer**

Gefördert durch:

