

Initiative „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ (Sozialpartnerrichtlinie)

Reflexionsworkshop

„Betriebe in die Projektarbeit einbinden“

13. März 2018, Berlin

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Ablauf des Workshops

13. März 2018, 11.00 – 16.00 Uhr

- 11:00 Uhr **Begrüßung und Einführung** *Regiestelle „Fachkräfte sichern“*
- 11:30 Uhr **Impulsvorträge mit Diskussion**
- „Projektarbeit mit Betrieben: Zugang und Kooperation“**
- 1. Martin Schäfer, Ev. Kirche von Kurhessen-Waldeck**
Projekt: Väterfreundliche Unternehmenskultur aufbauen - NEUE Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer entwickeln
 - 2. Claudia Niemann, Erich Pommer Institut**
Projekt: Sparkx- Das Leadership-Programm für Frauen in Medienunternehmen
- 13:00 Uhr **Mittagspause**
- 13:45 Uhr **Diskussion in Kleingruppen** „Betriebe an Bord holen und halten“
- 15:15 Uhr **Präsentation der Arbeitsergebnisse mit Diskussion**
- 15:45 Uhr **Offene Fragen und Resümee**
- 16:00 Uhr **Ende der Veranstaltung**

Gefördert durch:



Reflexionsworkshop

Erfolgsfaktoren der Akquise – Phasen des Akquisitionsprozesses

1. Zielperspektiven definieren
2. Akquisewege identifizieren
3. Ansprache – Kommunikation gestalten
4. Verbindlichkeit herstellen – Bindung halten

Gefördert durch:



1. Zielperspektiven bestimmen

Nutzen und Vorteile aus Sicht der Unternehmen bestimmen

Beispiele

- **Mitarbeiterbindung und Motivation stärken**
- **Attraktivität als Arbeitgeber steigern**
- **Bessere Nutzung der Ressource der Mitarbeiter – Kompetenzen feststellen und weiter entwickeln**
- **Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit erhöhen**
- **Schnellere Rückkehr von Eltern nach der Elternpause**
- **niedrigerer Krankenstand**

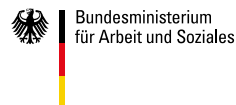
Gefördert durch:



2. Akquisewege identifizieren

- **Bestehende Kontakte zu Unternehmen nutzen**
- **Netzwerke nutzen (regionale, Branche, Unternehmerstammtische...)**
- **Multiplikatoren einbinden (Sozialpartner, Kammern, Wirtschaftsförderung, ...)**
- **Kaltakquise von Unternehmen**

Gefördert durch:



3. Ansprache

Vorbereitung

- Informationen „griffbereit“ haben
- Zielformulierung (Kundenziel)

Durchführung

- Einführung
- Fragen nach Problemen
- Probleme zusammenfassen und wichten
- Lösungen anbieten
- mögliche Erfolge – good – practice aufzeigen
- Rahmenbedingungen erläutern (Projektdauer, Hinwiesie zur Förderung)

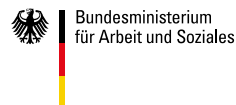
Gefördert durch:



4. Verbindlichkeit herstellen – Bindung halten

- Newsletter zu Projektfortschritt oder aktuellen News zu Thema
- Einladung/Durchführung von Veranstaltungen
- Erste Ergebnisse präsentieren und kommunizieren (Befragung, Auswertung von Studien, etc...)
- Kooperationsvereinbarung abschließen

Gefördert durch:



Reflexionsworkshop

„Arbeit in Kleingruppen“

Leitfragen zur Entwicklung einer Akquisestrategie

- **Akquiseziele bestimmen**
 - a) Formulierung von Zielen/Mehrwert /Bedarf aus Unternehmens_/TN-sicht
 - b) Formulierung von Zielen/Mehrwert /Bedarf aus Träger-/Projektsicht
- **Akquisewege identifizieren**

- **Akquisegespäch vorbereiten**
- Vorteile /Nutzen darstellen – aber wie ?
- Good-practice aufzeigen

Reflexionsworkshop „Arbeit in Kleingruppen“

Leitfragen

- Wie gewinnt man als Projektträger Betriebe?
- Wie schafft man hierbei Verbindlichkeit?
- Wie hält man die Motivation der Betriebe aufrecht in der Zeit von der Antragstellung bis zum Projektbeginn?
- Was ist beim Projektstart in Bezug auf die Betriebe zu beachten?
- Wie lässt sich eine zielführende und kontinuierliche Zusammenarbeit mit den Betrieben im Projektverlauf gestalten?
- Wie kann man die Betriebe dabei unterstützen, Teilnehmer/innen zu finden?
- Wie sind die verschiedenen Akteursgruppen im Betrieb anzusprechen?
- Wie lässt sich eine Evaluation der Wirkungen in den Betrieben gewährleisten?
- Was zeichnet einen guten Projektabschluss im Hinblick auf die Kooperation mit den Betrieben aus?

Unterstützung durch die Regiestelle

Kooperation

- Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH
- DGB Bildungswerk e.V.

Aufgaben

- Mobilisierung der Sozialpartner und Betriebe
- Antragsberatung
- Vorprüfung der Interessenbekundungen
- Unterstützung der Steuerungsgruppe
- Evaluation und Monitoring der Projekte
- Öffentlichkeitsarbeit und Transfer



info@regiestelle-fachkraefte-sichern.de

Tel: 030 417 498630; Beratungshotline: Di. /Do, 10:00 – 12:30 Uhr

Regiestelle „Fachkräfte sichern“, Stresemannstraße 121, 10963 Berlin

Gefördert durch:

